

Số: /KH-UBND

Tân Bình, ngày 25 tháng 01 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024**  
**trên địa bàn xã Tân Bình**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Thực hiện Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 19/01/2024 của UBND Thành phố về Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 trên địa bàn Thành phố.

UBND xã Tân Bình xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 trên địa bàn như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

a) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của lãnh đạo cấp ủy, các ngành trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần giữ vững ổn định chính trị, nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực nhằm thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội.

b) Thực hiện đầy đủ, đồng bộ các nội dung phòng, chống tham nhũng được quy định trong Luật Phòng, chống tham nhũng và của Bộ chỉ số Phòng, chống tham nhũng do Thanh tra Chính phủ ban hành; chú trọng thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, nhất là công tác tự kiểm tra trong nội bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

c) Tiếp tục kiện toàn, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức, liêm chính, có năng lực và trình độ chuyên môn; xây dựng chính quyền các cấp trong sạch, vững mạnh, đoàn kết đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

**2. Yêu cầu**

a) Nghiêm túc nhận diện những hạn chế, yếu kém trong năm 2023 để khắc phục có hiệu quả; tổ chức triển khai thực hiện kịp thời Kế hoạch năm 2024, chú trọng các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo đúng quy định pháp luật.

b) Việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, tổ chức, đơn vị phải được xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể, chi tiết phù hợp với tình hình thực tế địa phương không rập khuôn, máy móc.

## **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phát huy vai trò của người đứng đầu trong triển khai, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi quản lý, phụ trách gắn với thực hiện kế hoạch số 01/KH-UBND, ngày 03/01/2024 của UBND xã Tân Bình về thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn.

b) Các ngành, công chức chuyên môn, đơn vị sự nghiệp phát huy vai trò quản lý ngành, lĩnh vực chủ động nghiên cứu các giải pháp phòng ngừa phát hiện để ngăn chặn những dấu hiệu, nguy cơ vi phạm có thể xảy ra trong ngành, lĩnh vực do mình phụ trách, quản lý để định hướng, kiểm soát hoạt động chuyên ngành.

c) Tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức trong lĩnh vực đã và để phát sinh tham nhũng tiêu cực như: giáo dục, y tế, tài chính, xây dựng... xác định đây là hoạt động thường xuyên, gắn với giáo dục chính trị, đạo đức cho mỗi cá nhân để chủ động tham mưu, thực hiện nhiệm vụ công vụ, đấu tranh chống tham nhũng tiêu cực. Nội dung tập huấn tập trung giải quyết những vướng mắc, khó khăn trong thực tiễn, định hướng những nhận thức chưa phù hợp quy định pháp luật, trách việc phổ cập lại những kiến thức có sẵn, pháp luật đã có quy định rõ ràng để tiết kiệm thời gian, kinh phí và mang lại hiệu quả thiết thực.

d) Xử lý kịp thời và nghiêm túc trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong tổ chức, đơn vị o mình quản lý, phụ trách, quá trình xử lý cần nhắc đầy đủ các yếu tố tăng nặng, giảm nhẹ hoặc miễn trừ trách nhiệm theo quy định pháp luật để đảm bảo tính khách quan, cung cấp ngay và đầy đủ các hồ sơ tài liệu minh chứng cho kết quả giải quyết về Thanh tra thành phố kịp thời.

Gắn trách nhiệm của người có thẩm quyền xử lý trách nhiệm về việc phải chịu trách nhiệm với kết quả xử lý của mình với cơ quan cấp trên trực tiếp và trách nhiệm hành chính, hình sự nếu có dấu hiệu bao che, đánh giá không đúng tính chất, mức độ vi phạm.

### **2. Công tác tuyên truyền, phổ biến và theo dõi thi hành pháp luật**

a) Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực như Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, các văn bản hướng dẫn thi hành, các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, v.v đã được triển khai trong thời gian qua. Đăng tải công khai, đầy đủ các văn bản pháp luật, các chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên Cổng TTĐT của xã.

b) Thường xuyên đổi mới hình thức, nội dung tuyên truyền, phù hợp theo nhóm đối tượng đảm bảo có trọng tâm, trọng điểm.

c) Thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lồng ghép vào kế hoạch công tác theo dõi thi hành pháp luật hằng năm của cơ quan, báo cáo kết quả trong chế độ báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực định kỳ.

### **3. Đẩy mạnh thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, trong đó cần tập trung một số nội dung như sau**

a) Tiếp tục thực hiện hiệu quả cơ chế công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động của cơ quan về những nội dung cơ bản và quy định của lĩnh vực chuyên ngành; và không để xảy ra hiện tượng “*công khai nhưng không minh bạch*”<sup>1</sup>.

Triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; chuyển đổi dần các hình thức công khai, minh bạch truyền thống<sup>2</sup> vốn mang lại hiệu quả chưa cao sang hình thức công khai, minh bạch trên Cổng TTĐT và hệ thống eGov, mở rộng phạm vi và đối tượng tiếp cận thông tin bằng cách minh bạch hóa văn bản, tài liệu trên nền tảng số (*trừ những nội dung thuộc bí mật Nhà nước và những nội dung hạn chế đối tượng tiếp cận theo quy định pháp luật*). Yêu cầu cán bộ, công chức căn cứ chức năng, nhiệm vụ tiến hành rà soát, cung cấp thông tin, tài liệu đăng tải lên Cổng TTĐT của UBND xã đối với các nội dung phải thực hiện công khai, minh bạch thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND xã.

Thường xuyên rà soát các quy định của pháp luật về việc công khai, minh bạch để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp; tổ chức thực hiện tốt quy định công khai, minh bạch của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở để người dân, doanh nghiệp có điều kiện tiếp cận, khai thác thông tin theo quy định pháp luật.

b) Công tác hoàn thiện thể chế, chính sách, pháp luật tiếp tục là nhiệm vụ trọng tâm, yêu cầu chất lượng tham mưu xây dựng, ban hành, điều chỉnh quy định về tiêu chuẩn, định mức, chế độ tiếp tục phải tạo ra sự chuyển biến rõ rệt, đảm bảo nguyên tắc văn bản cấp dưới không được mâu thuẫn với quy định và của văn bản cấp trên.

Thực hiện cơ chế tự kiểm tra thường xuyên hằng năm công tác tài chính, kế toán theo quy định tại Quyết định số 67/2004/QĐ-BTC ngày 13/8/2004 của Bộ Tài chính, tối thiểu thực hiện 01 lần sau khi kết thúc năm ngân sách và kiểm tra thường xuyên trong năm tùy tình hình thực tế.

Tiếp tục lồng ghép nội dung kiểm tra tiêu chuẩn, định mức, chế độ theo quy định tại Luật phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ vào công tác kiểm tra, thanh tra có nội dung liên quan đến tài chính, công tác cán bộ, xây dựng cơ bản, chi trả các chế độ, chính sách để kịp thời phát hiện, xử lý vi phạm theo quy định pháp luật.

c) Trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm xây dựng, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; công khai

<sup>1</sup> Các biểu hiện “*công khai nhưng không minh bạch*” như: nội dung công khai hình thức, chung chung; có số liệu nhưng thiếu chi tiết, yêu cầu liên hệ riêng; công khai thiếu đối tượng được tiếp cận theo quy định; công khai nhưng không thông báo kịp thời đến các đối tượng được tiếp cận thông tin biết để khai thác, sử dụng; v.v.

<sup>2</sup> Hình thức công khai truyền thống như: niêm yết tại bảng thông báo, trụ sở, tổ chức cuộc họp, họp báo, v.v

các quy định; thực hiện và công khai kết quả thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định; thường xuyên rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với từng chức danh trong cơ quan, đơn vị để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp, phải tạo ra sự chuyển biến rõ rệt, đảm bảo nguyên tắc văn bản cấp dưới không được mâu thuẫn với quy định và của văn bản cấp trên; kiểm soát chặt chẽ không để xảy ra tình trạng lợi ích nhóm trong xây dựng tiêu chuẩn, định mức, chế độ, nhất là trong các lĩnh vực nhạy cảm như công tác cán bộ, tài chính, ngân sách, tài sản công, xây dựng, đất đai v.v.

Khuyến khích cán bộ, công chức phát huy vai trò chủ động trong phát hiện, tham mưu lãnh đạo cơ quan kiến nghị xử lý những sơ hở, bất cập, vướng mắc trong cơ chế, quy định pháp luật trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ thường xuyên; đồng thời xác định đây là một trong những cơ sở phục vụ công tác đánh giá chất lượng hằng năm và công tác cán bộ, tạo nguồn phát triển.

d) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm thực hiện, chỉ đạo cán bộ, công chức, thuộc thẩm quyền quản lý trong khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội phải chấp hành nghiêm túc quy tắc ứng xử, những điều cấm, không được làm đối với Đảng viên, cán bộ, công chức nhằm đảm bảo liêm chính, trách nhiệm, đạo đức công vụ; tiếp tục chỉ đạo, thực hiện các quy định về quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức theo quy định.

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị kết hợp công tác kiểm soát xung đột lợi ích thường xuyên trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ hằng năm với thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực của Đảng trong các lĩnh vực, hoạt động để vận dụng; chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích; nhận diện các dấu hiệu có xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích; chỉ đạo thực hiện các biện pháp xử lý về xung đột lợi ích: giám sát thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích hoặc áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định.

Người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng dưới mọi hình thức; không trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân có liên quan đến công việc do mình hoặc cơ quan, tổ chức, đơn vị mình giải quyết hoặc quản lý.

e) Tiếp tục chỉ đạo, quán triệt sâu sắc việc thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ để thay đổi nhận thức về tầm quan trọng của công tác kiểm soát tài sản, thu nhập, nhất là đối với những người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập; chấn chỉnh những nhận thức chưa phù hợp về nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập như quyền bảo mật thông tin tài sản, thu nhập cá nhân, không kê khai tài sản riêng của vợ/chồng/con chưa thành niên, v.v là một trong những nguyên nhân dẫn đến sai phạm trong kê khai đã phát hiện trong thời gian qua; Gắn trách nhiệm nêu gương

của người đứng đầu của cơ quan, đơn vị trong việc triển khai, chấp hành quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về kiểm soát tài sản, thu nhập.

g) Tiếp tục nâng cao chất lượng, thường xuyên rà soát, cắt giảm thời gian giải quyết, đơn giản hoá, tạo thuận lợi tối đa cho người dân và doanh nghiệp khi giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện đồng bộ cải cách hành chính, trước hết là cải cách, công khai thủ tục hành chính theo hướng tinh gọn nhưng phải đảm bảo tính khoa học, hợp lý, phù hợp với khả năng của đội ngũ nhân sự hiện tại; Người đứng đầu cơ quan, đơn vị tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo đầy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền thân thiện, thúc đẩy dịch vụ công toàn trình, thanh toán không dùng tiền mặt và thực hiện hoá đơn điện tử theo quy định.

Triển khai thực hiện các giải pháp nhằm hạn chế tình trạng tham nhũng vặt trong giải quyết thủ tục hành chính, giảm thiểu tình trạng môi giới thủ tục làm phát sinh chi phí không chính thức; giảm tỷ lệ hồ sơ trễ hạn kết hợp với trách nhiệm xin lỗi của Thủ trưởng cơ quan khi để xảy ra hồ sơ trễ hạn; chỉ được trả hồ sơ thủ tục hành chính để yêu cầu bổ sung một lần gắn với trách nhiệm giải thích, hướng dẫn cụ thể của bộ phận một cửa để hồ sơ bổ sung đạt chất lượng, không gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ; không để xảy ra tình trạng hệ thống dịch vụ công ghi nhận hồ sơ đúng hạn nhưng thực tế là chưa xử lý hoặc xử lý chậm trễ, tạo ra dư luận, phản ánh trong nhân dân.

Tăng cường tuyên truyền trực tiếp tại bộ phận một cửa (*áp phích, bảng điện tử, loa thông báo, v.v*) về trách nhiệm người dân, doanh nghiệp trong việc không tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực; không chi trả những khoản tiền ngoài quy định; chủ động tố cáo hành vi vi phạm, những nhiễu và hành vi tiêu cực khác của cán bộ, công chức trong thực hiện thủ tục hành chính đến cơ quan thẩm quyền thông qua đường dây nóng, hộp thư điện tử và các hình thức tiếp nhận thông tin phản ánh khác.

Đề xuất các giải pháp hữu hiệu để thay đổi thói quen sử dụng dịch vụ công trực tuyến trong nhân dân trên nguyên tắc không áp dụng biện pháp hành chính khi không thật sự cần thiết; đề xuất UBND thành phố xem xét các ưu đãi đặc thù, khuyến khích dành riêng cho những người sử dụng dịch vụ công trực tuyến như ưu đãi về phí, lệ phí; liên kết phúc lợi với các doanh nghiệp, tổ chức tín dụng trong thanh toán, sử dụng dịch vụ; ưu tiên về thời gian xử lý trước hạn, v.v.

h) Về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức: Tiếp tục tham mưu thực hiện tốt việc chuyển đổi vị trí công tác hằng năm để phòng ngừa tham nhũng theo chỉ đạo của UBND thành phố, xác định rõ số lượng, vị trí công tác của từng đối tượng đến thời hạn phải chuyển đổi tại cơ quan, công khai kế hoạch, danh mục vị trí công tác, thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị; không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức vì vụ lợi hoặc trù dập.

Phân biệt giữa trường hợp chuyển đổi vị trí theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng với trường hợp điều động thông thường phục vụ quản lý, đảm bảo số lượng dự kiến chuyển đổi trong kế hoạch hằng năm phải có tính khả thi có thể hoàn thành, trường hợp bất khả kháng thì phải điều chỉnh kế hoạch với mục tiêu 100% hoàn thành theo kế hoạch đã ban hành.

#### **4. Về công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực**

a) Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tự kiểm tra gắn với trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực.

Thường xuyên tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý mà thường xuyên, trực tiếp giải quyết công việc của cơ quan, đơn vị, cá nhân khác nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng; kiểm tra người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Khi phát hiện có hành vi tham nhũng, người đứng đầu phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật; nghiêm cấm việc bao che, xử lý nội bộ, rút kinh nghiệm đối với các vụ việc tham nhũng, tiêu cực; đồng thời công khai kết quả xử lý trên các phương tiện thông tin đại chúng.

b) Tuyên truyền để cán bộ, công chức và người dân biết các kênh tiếp nhận hỏi đáp, phản ánh trực tuyến tại địa chỉ <https://hoidap.tayninh.gov.vn> và <https://1022.tayninh.gov.vn> theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ để tiếp nhận, xử lý các ý kiến phản ánh về tình trạng tiêu cực, những nhiễu của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ.

c) Tăng cường công tác tiếp nhận, thụ lý, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh theo quy định pháp luật, nhất là những nội dung có liên quan đến dấu hiệu vi phạm pháp luật về tham nhũng, tiêu cực.

Xử lý nghiêm thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực theo thẩm quyền hoặc chuyển cho cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền xem xét; đồng thời xử lý nghiêm minh những trường hợp lợi dụng tố cáo, phản ánh về tham nhũng để vu khống, làm ảnh hưởng đến uy tín, danh dự của người bị tố cáo.

d) Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

#### **5. Trách nhiệm xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

- Chú trọng tuyên truyền, vận động nhân dân đồng tình ủng hộ các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Đảng và Nhà nước; tạo sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận trong xã hội; củng cố, nâng cao niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với Đảng, Nhà nước.

- Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị tuyên truyền, phổ biến, giáo dục việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; xem xét, xử lý kịp thời những kiến nghị của doanh nghiệp và người dân do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính

trị yêu cầu; phối hợp và tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các tổ chức chính trị - xã hội, giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong việc phát hiện, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường giám sát đối với việc thực thi trách nhiệm, quyền hạn của cơ quan nhà nước và người có thẩm quyền trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nói chung và trong phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng nói riêng. Kiến nghị tới ngành chức năng có thẩm quyền thực hiện các quy định về bảo vệ, khen thưởng người phản ánh, tố cáo các hành vi tham nhũng theo Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị và các quy định của pháp luật liên quan.

- Đề cao vai trò giám sát của nhân dân, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của nhân dân, biết dựa vào nhân dân, lắng nghe nhân dân, kiên trì thực hiện đúng nguyên tắc “*dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”. Phát huy vai trò của ban thanh tra nhân dân, ban giám sát đầu tư của cộng đồng trong việc phát hiện, ngăn chặn phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

## **6. Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong khu vực ngoài Nhà nước**

Khuyến khích các doanh nghiệp, các tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp trên địa bàn thành phố căn cứ vào quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và luật khác có liên quan ban hành quy tắc đạo đức kinh doanh, quy tắc đạo đức nghề nghiệp đối với người lao động, thành viên, hội viên của mình; ban hành và tổ chức thực hiện quy tắc ứng xử, cơ chế kiểm soát nội bộ nhằm phòng ngừa xung đột lợi ích, ngăn chặn hành vi tham nhũng, tiêu cực và xây dựng văn hóa kinh doanh lành mạnh, không tham nhũng, tiêu cực.

## **7. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 theo Bộ chỉ số của Thanh tra Chính phủ**

Chủ động tổng hợp, cung cấp đầy đủ tài liệu minh chứng công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 **đảm bảo đúng yêu cầu về thể thức, nội dung và đúng thời hạn** theo đề nghị cụ thể của Thanh tra tỉnh (*Thanh tra thành phố là đầu mối*); không đẩy trách nhiệm tổng hợp, chỉnh sửa hồ sơ của mình cho đơn vị đầu mối; chấp hành yêu cầu trong việc bổ sung, làm rõ các nội dung tiêu chí đánh giá; chấp hành nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của UBND thành phố về việc khắc phục các hạn chế, thiếu sót trong công tác phòng, chống tham nhũng.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ kế hoạch này, các ngành; cán bộ, công chức tổ chức, thực hiện có hiệu quả, định kỳ tháng, quý, 6 tháng, năm các ngành báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng (thông qua đồng chí Lê Thị Bé Năm Công chức Tư pháp – hộ tịch xã) tổng hợp báo cáo cho UBND Thành phố Tây Ninh, Đảng ủy, HĐND xã theo quy định.

2. Công chức tư pháp – hộ tịch:

Tham mưu UBND xã xây dựng kế hoạch, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng trình lãnh đạo UBND xã, báo cáo ngành chuyên môn cấp trên theo định kỳ. Phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật về

PCTN, về khiếu nại, tố cáo liên quan đến PCTN, nội dung hoạt động PBGDPL liên quan đến công tác PCTN.

Cung cấp đầy đủ, kịp thời tài liệu phục vụ tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

Thực hiện chế độ thông tin báo cáo định kỳ cùng các báo cáo đột xuất, chuyên đề khi có yêu cầu của ngành cấp trên.

3. Công an xã tăng cường công tác nắm tình hình, chủ động phát hiện báo cáo kịp thời các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng để có biện pháp xử lý theo quy định pháp luật.

4. Văn phòng UBND xã thực hiện công tác kiểm tra cán bộ, công chức, thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý, xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ.

5. Công tác kiểm tra

Công Chức Tư pháp- Hộ tịch tăng cường công tác phối kết hợp kiểm tra việc triển khai kế hoạch và thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024, tổng hợp kết quả báo cáo UBND Thành phố Tây Ninh theo quy định.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội phối hợp cùng UBND xã tăng cường công tác Thanh tra Nhân dân và thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát cộng đồng trong việc thực hiện Kế hoạch, góp phần thực hiện có hiệu quả Luật phòng, chống tham nhũng trên địa bàn xã năm 2024.

Trên đây kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của UBND xã Tân Bình./.

**Nơi nhận:**

- UBND Thành phố Tây Ninh;
- Thanh tra Thành phố Tây Ninh;
- TT. Đảng ủy xã;
- TT.HĐND xã;
- Ngành, CBCC có liên quan;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**